

第一章 公司資料

公司法定名稱

公司香港法律顧問

公司英文名稱

中國註冊地址及總部

公司中國法律顧問

香港主要營業點

股股份登記處

公司網站

股份代號

董事會
執行董事

公司法定代表人

授權代表：

非執行董事

聯席公司秘書

獨立非執行董事

獨立審計師

第一章 公司資料

董事會轄下委員會
審計委員會

薪酬與考核委員會

提名委員會

戰略與投資決策委員會

監事會

主要往來銀行

第四章 財務及經營數據摘要

二、 經營數據摘要

	2022年		2021年		2020年	
	2022年1-6月	2022年1-6月	2021年1-6月	2021年1-6月	2020年1-6月	2020年1-6月
營業收入	1,000,000,000.00	1,000,000,000.00	1,000,000,000.00	1,000,000,000.00	1,000,000,000.00	1,000,000,000.00
營業成本	800,000,000.00	800,000,000.00	800,000,000.00	800,000,000.00	800,000,000.00	800,000,000.00
營業利潤	200,000,000.00	200,000,000.00	200,000,000.00	200,000,000.00	200,000,000.00	200,000,000.00
營業外收入	10,000,000.00	10,000,000.00	10,000,000.00	10,000,000.00	10,000,000.00	10,000,000.00
營業外支出	5,000,000.00	5,000,000.00	5,000,000.00	5,000,000.00	5,000,000.00	5,000,000.00
利潤總額	205,000,000.00	205,000,000.00	205,000,000.00	205,000,000.00	205,000,000.00	205,000,000.00
利潤分配	150,000,000.00	150,000,000.00	150,000,000.00	150,000,000.00	150,000,000.00	150,000,000.00
未分配利潤	55,000,000.00	55,000,000.00	55,000,000.00	55,000,000.00	55,000,000.00	55,000,000.00

二、 發展策略及展望

三、 業績回顧

四、 財務回顧

合併經營業績

年 人民幣千元

僱員及薪酬政策

本公司之薪酬政策旨在吸引、挽留及激勵合資格之僱員，以確保本公司能吸引及挽留合資格之僱員，以維持本公司之競爭力。本公司之薪酬政策亦旨在確保本公司之薪酬水平與同業之薪酬水平相若，以確保本公司之薪酬水平具有競爭力。本公司之薪酬政策亦旨在確保本公司之薪酬水平與本公司之業績相若，以確保本公司之薪酬水平具有競爭力。

本公司之薪酬政策亦旨在確保本公司之薪酬水平與本公司之風險相若，以確保本公司之薪酬水平具有競爭力。本公司之薪酬政策亦旨在確保本公司之薪酬水平與本公司之文化相若，以確保本公司之薪酬水平具有競爭力。本公司之薪酬政策亦旨在確保本公司之薪酬水平與本公司之價值相若，以確保本公司之薪酬水平具有競爭力。

本公司之薪酬政策亦旨在確保本公司之薪酬水平與本公司之目標相若，以確保本公司之薪酬水平具有競爭力。本公司之薪酬政策亦旨在確保本公司之薪酬水平與本公司之策略相若，以確保本公司之薪酬水平具有競爭力。本公司之薪酬政策亦旨在確保本公司之薪酬水平與本公司之使命相若，以確保本公司之薪酬水平具有競爭力。

本公司之薪酬政策亦旨在確保本公司之薪酬水平與本公司之願景相若，以確保本公司之薪酬水平具有競爭力。本公司之薪酬政策亦旨在確保本公司之薪酬水平與本公司之文化相若，以確保本公司之薪酬水平具有競爭力。本公司之薪酬政策亦旨在確保本公司之薪酬水平與本公司之價值相若，以確保本公司之薪酬水平具有競爭力。

本公司之薪酬政策亦旨在確保本公司之薪酬水平與本公司之目標相若，以確保本公司之薪酬水平具有競爭力。本公司之薪酬政策亦旨在確保本公司之薪酬水平與本公司之策略相若，以確保本公司之薪酬水平具有競爭力。本公司之薪酬政策亦旨在確保本公司之薪酬水平與本公司之使命相若，以確保本公司之薪酬水平具有競爭力。

本公司之薪酬政策亦旨在確保本公司之薪酬水平與本公司之願景相若，以確保本公司之薪酬水平具有競爭力。本公司之薪酬政策亦旨在確保本公司之薪酬水平與本公司之文化相若，以確保本公司之薪酬水平具有競爭力。本公司之薪酬政策亦旨在確保本公司之薪酬水平與本公司之價值相若，以確保本公司之薪酬水平具有競爭力。

本公司之薪酬政策亦旨在確保本公司之薪酬水平與本公司之目標相若，以確保本公司之薪酬水平具有競爭力。本公司之薪酬政策亦旨在確保本公司之薪酬水平與本公司之策略相若，以確保本公司之薪酬水平具有競爭力。本公司之薪酬政策亦旨在確保本公司之薪酬水平與本公司之使命相若，以確保本公司之薪酬水平具有競爭力。

本公司之薪酬政策亦旨在確保本公司之薪酬水平與本公司之願景相若，以確保本公司之薪酬水平具有競爭力。本公司之薪酬政策亦旨在確保本公司之薪酬水平與本公司之文化相若，以確保本公司之薪酬水平具有競爭力。本公司之薪酬政策亦旨在確保本公司之薪酬水平與本公司之價值相若，以確保本公司之薪酬水平具有競爭力。

第五章 管理層討論與分析

或有負債

重大投資及收購

重大訴訟

第六章 企業管治及其他資料

一、 遵守企業管治守則

二、 董事、監事、高級管理人員

董事、監事、高級管理人員變動情況

第六章 企業管治及其他資料

董事、監事及高級管理人員於股份、相關股份及債券的權益及淡倉

遵守董事、監事及有關僱員進行證券交易之標準守則

三、 主要股東於股份之權益

第六章 企業管治及其他資料

四、 購買、出售或贖回本公司上市證券

五、 審計委員會

六、 年股息及 年中期股息

